



Учебный центр
ПРОМТЭК

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «ПРОМТЭК»**

УТВЕРЖДАЮ:
Директор АНО ДПО УЦ «ПРОМТЭК»
Д.И. Шувалов
«10» сентября 2024 г.



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «ПРОМТЭК»
НА 2024-2029 гг.**

г. Пенза

I. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

1. Полное наименование Программы – Программа развития Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования Учебный центр «ПРОМТЭК» на 2019-2023гг. (далее – Программа, Учебный центр).

Программа основывается на требованиях Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона № 7-ФЗ от 12.01.1996 «О некоммерческих организациях».

2. Разработчик программы – коллектив АНО ДПО Учебный центр «ПРОМТЭК».

3. Актуальность разработки Программы развития Учебного центра обусловлена современными требованиями к образовательному учреждению, которое должно выполнять требования учредителей, лицензирующих и контролирующих органов, клиента - потребителя образовательных услуг.

4. Цели программы: обеспечить устойчивое динамичное развитие Учебного центра в условиях формирования конкурентной среды среди образовательных организаций дополнительного профессионального образования. Укрепление финансового положения учреждения.

5. Приоритетные направления развития:

- создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);

- развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение;

- развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников Учебного центра;

- стабилизация и укрепление финансового положения учреждения.

6. Задачи программы:

- обеспечение условий для удовлетворения потребностей личности, общества и рынка труда города и региона в качественном дополнительном профессиональном образовании;

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);

- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;

- анализ качества образовательных услуг, формирование гибкой, подотчетной обществу системы непрерывного профессионального образования, развивающей человеческий потенциал, обеспечивающей текущие и перспективные потребности социально-экономического развития региона;

- удовлетворение социальной потребности граждан в непрерывном, в течение всей жизни, образовании.

7. Сроки реализации программы: 2024-2029 гг.

1 этап-2024-2025-подготовительный;

2 этап – 2026-2028 – организационно-исполнительный;

3 этап – 2029 – контрольно-оценочный.

8. Потребители услуг Учебного центра:

- физические лица;

- юридические лица.

9. Источники финансирования: средства, заработанные Учебным центром за счет взимания платы за образовательные услуги и другие, не противоречащие действующему законодательству, поступления.

II. ХАРАКТЕРИСТИКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АНО ДПО УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «ПРОМТЭК» ЗА 2023 ГОД

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования Учебный центр «ПРОМТЭК» является образовательной организацией, реализующей обучение:

- по дополнительным профессиональным программам;
- по основным программам профессионального обучения;
- работодателей и работников вопросам охраны труда;
- и предаттестационную подготовку руководителей, специалистов и рабочих по промышленной, экологической и энергетической безопасности;
- и проверку знания требований охраны труда и промышленной безопасности.

Учредитель Центра является:

- физическое лицо гражданин Шувалов Дмитрий Иванович.

Учебный центр ведет приносящую доход деятельность в соответствии с целями основной деятельности, предусмотренной ее Уставом и законодательством РФ.

Управление Учебным центром осуществляют: Общее собрание работников, Директор, Педагогический Совет

Цель деятельности:

Организация и предоставление образовательных услуг по реализации образовательных программ:

- 1) профессионального обучения;
- 2) дополнительного профессионального образования.

Основными уставными направлениями деятельности Учебного центра являются:

- реализация дополнительных профессиональных программ (программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки);
- реализация основных программ профессионального обучения (программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих и программы повышения квалификации рабочих, служащих).

За отчетный период успешно решены задачи, направленные на создание условий для привлечения большего числа слушателей в Учебный центр; создание условий для сохранения и развития ресурсной базы; повышение качества образовательных услуг по всем направлениям обучения.

С 2023 г. начала функционировать платформа SOHO.LMS для реализации обучения с помощью дистанционных образовательных технологий.

В Учебном центре создана современная учебная база. Имеется два класса, оснащенных компьютерной техникой. В одном из классов установлен мультимедийный проектор. Оба учебных класса подключены к сети интернет (скорость подключения 100 МВ/с). Есть возможность проведения видеоконференций и занятий в дистанционном режиме.

Учебный центр осуществляет сотрудничество с ООО «Ваш Эксперт-Регионы» в целях повышения грамотности сотрудников Учебного центра и умения пользоваться нормативно-технической базой документов в сети Интернет, а так же актуализации нормативной базы по направлениям (охрана труда, пожарная безопасность, гражданская оборона, экология).

В 2023 году было разработано много новых программ по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в связи с новыми требованиями, возникшими на рынке труда.

В результате собеседования, проведенного со слушателями и работодателями, направляющими слушателей на обучение, выяснилось, что работа преподавательского состава, так и всего Учебного центра в целом достаточно высоко оценивают.

Слушатели выделили несколько критерий оценки курсов:

- новизна содержания программ;
- индивидуальный подход;
- доступность;
- наглядность обучения (использование презентаций, видеоматериалов, тренажеров, манекенов и специализированного оборудования для обучения).

Учебно-методический отдел укомплектован 7 штатными сотрудниками и 1 внешним совместителем. Все имеют высшее образование.

Результат анализа деятельности Учебного центра: в 2023 году Учебный центр показал себя как конкурентоспособную организацию на рынке образовательных услуг. Однако необходимо и дальше развивать учебно-материальные и информационные ресурсы.

III. МЕРОПРИЯТИЯ ПРОГРАММЫ. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, ЭТАПЫ, СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

№	Мероприятия	Сроки	Результат	Ответственные лица
Задача 1. Согласование интересов субъектов взаимодействия				
1.1.	Разработка и обсуждение Программы развития	Февраль-август 2024	Предложения в программу	Зам. директора по учебной работе
2.1.	Корректировка и утверждение	Сентябрь 2024	Принятие программы развития на 2024-2029 гг.	Учредитель/директор
3.1.	Контроль за реализацией Программы	Поэтапно	Своевременное исполнение намеченных задач	Директор
Задача 2. Разработка и реализация востребованных программ ДПО И ПО				
2.1.	Пересмотреть и провести обновление программ ДПО с учетом требований профессиональных стандартов и других нормативных актов	В течение всего срока реализации программы развития	Разработанные актуальные программы	Зам. директора по учебной работе
2.2.	Выявлять потребности потребителей в обучении по приоритетным направлениям и формирование перечня приоритетных программ обучения	В течение всего срока реализации программы развития	Перечень приоритетных программ обучения	Зам. директора по учебной работе
2.3.	Курсы повышения квалификации для преподавательского состава	Не реже, 1 раз в три года	Повышение качества учебных занятий, мотивация преподавательской деятельности	Директор
2.4.	Продвижение Учебного центра, как конкурентноспособного объекта на рынке образовательных услуг	Постоянно	Информация на сайте Учебного центра о реализуемых программах, востребован-	Зам. директора по учебной работе

			ных профессий на рынке труда	
Задача 3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов				
3.1.	Развитие учебно-материальной базы (организация электронной библиотеки)	До 2029 г.	Повышение качества обучения, создание комфортной среды для самостоятельного обучения Слушателя.	Зам. директора по учебной работе
3.2.	Развитие учебно-материальной базы (закупка необходимых наглядных пособий, оборудования, обновление компьютерной техники)	До 2029 г.	Повышение качества обучения, создание комфортной среды для самостоятельного обучения Слушателя.	Директор
3.3.	Внедрение сетевых форм реализации программ обучения	До 2029 г.	Договоры с ОО по реализации совместных образовательных услуг	Директор
3.4.	Размещение актуальной информации на сайте Учебного центра	Постоянно	Соответствие сайта Учебного центра лицензионным требованиям	Директор
Задача 4. Развитие кадрового потенциала				
4.1.	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов	Ежегодно	Предложения	Директор, Зам. директора по учебной работе
Задача 5. Анализ ФХД и качества образовательных услуг				
5.2.	Анализ качества образовательных услуг: качества образовательных программ; качества учеб. занятий; удовлетворённости потребителя; уровень привлекаемых преподавателей	Ежегодно до 01 апреля	Отчет о самообследовании	Зам.директора по учебной работе

IV. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

- На выплату заработной платы сотрудникам Учебного центра - не более 50 % от общего дохода.
- На развитие учебно-материальной базы - не менее 30 % от общего дохода

V. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

- Высокая степень удовлетворенности потребителей качеством образовательных услуг в учебном центре, информационным и сопровождением образовательного процесса на всех ступенях и уровнях системы образования;

- Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнёров);
- Расширение перечня реализуемых образовательных программ;
- Увеличение количества слушателей;
- Увеличение дохода от образовательной деятельности;
- Внедрение эффективных современных образовательных технологий;
- Формирование общественной оценки учебного центра, как устойчиво развивающегося образовательного учреждения, предоставляющего качественные услуги в сфере образования.